

2025 REDEGJØRELSE

Åpenhetsloven Redegjørelse 2025

Høyer Gruppen AS

Publisert i henhold til Åpenhetsloven

24. juni 2026

Oversikt

Høyer Gruppen AS er en av Norges ledende motekjeder innen premium- og luksussegmentet. Selskapet ble stiftet av Ørnulf Høyer i 2004, har hovedkontor i Oslo, og fungerer som morselskap for en landsdekkende kjede av fysiske butikker samt en egen nettbutikk. Vi forplikter oss til å etterleve åpenhetsloven, noe som innebærer kontinuerlig arbeid med aktsomhetsvurderinger og full åpenhet om hvordan vi håndterer menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår leverandørkjede.

Åpenhetsloven pålegger større virksomheter å kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og arbeidsforhold. For Høyer Gruppen AS er dette arbeidet helt sentralt for å sikre en ansvarlig verdikjede. Ved å være åpne om våre vurderinger og prosesser, ønsker vi å bidra til en mer bærekraftig moteindustri og bygge langsiktig tillit hos både kunder og samarbeidspartnere.

Status for leverandørkartlegging i 2025

I løpet av 2025 har Høyer Gruppen AS gjennomført en overordnet kartlegging av totalt 112 leverandører fordelt på 20 ulike land. Gjennom denne innledende prosessen har vi identifisert 29 prioriterte leverandører, hvorav to er klassifisert i kategorien for høy iboende risiko.

Det er foreløpig ikke gjennomført detaljerte risikovurderinger eller dybdestudier av enkeltleverandører i denne rapporteringsperioden. Den overordnede kartleggingen gir oss imidlertid et nødvendig og solid utgangspunkt for det videre arbeidet med å avdekke, prioritere og håndtere spesifikke risikoområder i leverandørkjeden fremover.

Tiltak og ambisjoner for 2026

For å følge opp funnene fra kartleggingen og etablere en mer målrettet risikohåndtering, planlegger Høyer Gruppen AS å iverksette flere tiltak i 2026:

Systematisering av aktsomhetsvurderinger: Utvikle og implementere en omfattende prosess for aktsomhetsvurderinger i tett dialog med våre prioriterte leverandører.

Leverandørdialog og etiske retningslinjer: Styrke oppfølgingen av leverandørbasen for å sikre etterlevelse av våre etiske retningslinjer, samt tilby målrettet opplæring innen menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Bærekraftig forretningmodell: Underbygge vår ambisjon om å være en drivkraft for ansvarlig mote ved å øke fokuset på bevisst konsum, støtte opp om norske designere, og arbeide for kontinuerlig forbedring av arbeidsforholdene i alle ledd av verdikjeden.

Om virksomheten

Høyer Gruppen AS er en fremtredende aktør innen premium- og luksussegmentet i den norske motebransjen. Vi tilbyr et bredt utvalg av klær og tilbehør fra både anerkjente internasjonale merkevarer og norske designere. Med et tydelig fokus på bevisst forbruk og ansvarlige produktvalg, er vi forpliktet til å fremme mer bærekraftige løsninger – både i vår egen daglige drift og gjennom tett samarbeid med våre leverandører.

Som en virksomhet omfattet av åpenhetsloven, har vi en lovpålagt plikt til å gjennomføre systematiske aktsomhetsvurderinger. Dette gjør vi for å sikre at vår virksomhet ikke medvirker til brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Vår verdikjede, som spenner fra råvareutvinning og produksjon til distribusjon og salg, er kompleks og global. Denne kompleksiteten krever at vi er spesielt årvåkne overfor potensielle risikoer knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold, med et særlig fokus på leverandører og underleverandører i de ulike produksjonslandene.

1

Virksomhetsområde

Høyer Gruppen AS er en sentral aktør i motebransjen, med hovedvekt på premium- og luksussegmentet. Vi tilbyr et nøye utvalgt sortiment av klær, sko og tilbehør fra anerkjente nasjonale og internasjonale designere og merkevarer. Bærekraft og ansvarlig produksjon er sentrale premisser for vår virksomhet, og vi arbeider systematisk for å fremme bevisst mote gjennom de kravene vi stiller til vårt sortiment og våre samarbeidspartnere.

2

Ansatte og organisasjon

Våre dedikerte medarbeidere jobber målrettet for å sikre at vi oppfyller strenge krav til både kvalitet og bærekraft. Organisasjonsstrukturen vår er bygget for å støtte et tett og effektivt samspill mellom de fysiske butikkene og nettbutikken vår. Denne fleksibiliteten setter oss i stand til raskt å tilpasse oss endringer i markedet, og samtidig møte forbrukernes økende forventninger til oss som en ansvarlig aktør.

3

Geografisk tilstedeværelse

Vår kommersielle tilstedeværelse er i Norge, der vi har hovedkontor i Oslo og drifter en landsdekkende kjede av fysiske butikker samt en egen nettbutikk. Vår forsyningskjede har derimot et betydelig globalt avtrykk. Vi samarbeider med leverandører i 20 ulike land. Denne internasjonale tilstedeværelsen på produksjonssiden innebærer at vi opererer i markeder med varierende risikobilde, noe som krever målrettet overvåkning og oppfølging av lokale arbeidsforhold og menneskerettigheter.

Leverandørkjeden

Vår leverandørkjede er kompleks og sammensatt, og spenner fra innkjøp av internasjonale merkevarer til produksjon av egne varer. Vi forholder oss for tiden til en base bestående av totalt 112 leverandører. For å sikre en målrettet og risikobasert tilnærming til oppfølgingen, har vi gjennom vår overordnede kartlegging definert 29 av disse som prioriterte leverandører.

I denne innledende kartleggingen har vi identifisert at to av leverandørene klassifiseres med høy iboende risiko. Disse funnene understreker nødvendigheten av vårt videre aktsomhetsarbeid. Fremover vil vi prioritere å gjennomføre grundige dybdevurderinger av nettopp disse aktørene, for deretter å iverksette målrettede tiltak som sikrer at menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ivaretas i hele verdikjeden vår.

Metodikk

Vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger er en systematisk prosess for å identifisere, forebygge og håndtere potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette er en grunnleggende forutsetning for å drive en ansvarlig virksomhet og for å bygge tillit hos våre kunder og interessenter. Metodikken vår er forankret i OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, noe som sikrer at prosessene våre følger anerkjente internasjonale standarder.

Internt har vi organisert aktsomhetsarbeidet gjennom tverrfaglige team som sikrer involvering fra både ledelsen og relevante fagavdelinger. Vi har implementert tydelige interne retningslinjer som definerer vårt ansvar for risikostyring i driften og i leverandørkjeden. For å sikre en effektiv og transparent prosess benytter vi dedikerte systemer, herunder vår plattform ProTenCon, for løpende overvåkning, risikokartlegging og systematisk oppfølging av våre leverandører.

1

Forankring

For å sikre at arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold har nødvendig tyngde, er våre retningslinjer for ansvarlig næringsliv solid forankret i styret, hos ledelsen og i våre overordnede policyer. Dette inkluderer tydelige etiske retningslinjer som er gjort tilgjengelige for alle ansatte, samt en strategisk handlingsplan for bærekraft og samfunnsansvar.

Vi har etablert styringssystemer som skal sikre ansvarlighet og etterlevelse på tvers av hele organisasjonen. For å sørge for at retningslinjene ikke bare forblir dokumenter, men faktisk blir en naturlig og integrert del av vår bedriftskultur, gjennomfører vi regelmessig opplæring og kompetanseheving blant våre medarbeidere.

2

Kartlegging

For å systematisk identifisere og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, benytter vi systemet ProTenCon til løpende risikovurdering av våre leverandører. Kartleggingen og prioriteringen av vår leverandørbase er risikobasert, og bygger på en analyse av sentrale faktorer som geografisk plassering, iboende bransjerisiko og tidligere historikk.

Gjennom målrettede spørreskjemaer og direkte dialog med leverandørene, henter vi inn nødvendig informasjon for å kartlegge det spesifikke risikobildet nærmere. Denne innsikten evalueres kontinuerlig for å sikre at vi til enhver tid vet hvilke områder og hvilke aktører som krever grundigere undersøkelser i form av dybdevurderinger.

3

Håndtering

Når det avdekkes risiko eller faktiske avvik, iverksetter vi umiddelbart målrettede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense de negative konsekvensene. Vår primære tilnærming er alltid dialog og samarbeid med leverandøren for å oppnå reelle forbedringer av arbeidsforholdene. Dersom det avdekkes alvorlige brudd der det ikke vises vilje eller evne til utbedring, vil vi midlertidig suspendere eller avslutte forretningsforholdet.

For å sikre at eventuelle kritikkverdige forhold fanges opp tidlig, har vi etablert tydelige prosedyrer og kanaler for mottak og håndtering av klager og varsler fra både egne ansatte og eksterne interessenter.

4

Oppfølging

Vi har etablert systematiske rutiner for å overvåke og følge opp at de tiltakene vi iverksetter faktisk gir ønsket effekt. For å måle fremgang benytter vi relevante prestasjonsindikatorer (KPI-er), og vi gjennomfører regelmessige evalueringer og revisjoner av våre leverandører.

Resultatene fra oppfølgingen rapporteres fortløpende til ledelsen og styret. Denne innsikten danner et viktig beslutningsgrunnlag som gjør oss i stand til å justere våre strategier og tiltak etter behov, slik at vi sikrer en kontinuerlig forbedring av aktsomhetsarbeidet i hele verdikjeden.

5

Kommunikasjon

Vi kommuniserer resultatene av vårt aktsomhetsarbeid åpent og tydelig, både internt i egen organisasjon og ut mot eksterne interessenter. Som en sentral del av vår forpliktelse til transparens og etterlevelse av åpenhetsloven, oppdaterer og publiserer vi denne redegjørelsen årlig.

For å sikre at våre kunder, samarbeidspartnere og andre interessenter holdes løpende oppdatert om våre iverksatte tiltak og resultater, deler vi også relevant informasjon på våre nettsider og gjennom våre nyhets brev. I tillegg har vi etablerte rutiner for å håndtere og besvare skriftlige informasjonskrav fra allmennheten knyttet til hvordan vi jobber med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

6

Gjenoppretting

Vi forplikter oss til å sørge for, eller aktivt medvirke til, gjenoppretting dersom det skulle avdekkes at vår virksomhet har forårsaket eller bidratt til negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Som en del av dette ansvaret benytter vi våre etablerte prosedyrer for klage- og varslingshåndtering. Gjennom disse kanalene vil vi gå i direkte og åpen dialog med berørte parter for å finne rettferdige løsninger, og for å sikre at nødvendige tiltak iverksettes for å rette opp i den skaden som har oppstått.

Funn

I vår kartlegging har vi rettet særlig oppmerksomhet mot risikoområder som arbeidstid, lønn og godtgjørelse, samt helse, miljø og sikkerhet (HMS). Denne prioriteringen bygger på vår kjennskap til de iboende utfordringene i den globale motebransjen, og hvor potensialet for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er størst. Analysene er underbygget av data fra ProTenCon, dialog med interessenter, offentlige databaser og anerkjente bransjestandarder.

Den overordnede oppsummeringen av årets kartlegging viser at vi per i dag ikke har identifisert noen vesentlige, faktiske negative konsekvenser i vår leverandørkjede. Gjennom våre analyser har vi imidlertid avdekket visse områder med potensielle risikoer. Disse funnene danner nå et viktig grunnlag for vårt videre aktsomhetsarbeid, og vil kreve målrettet oppmerksomhet og tett oppfølging av prioriterte leverandører fremover.

Tiltak

Vi har en proaktiv tilnærming til tiltaksarbeidet for å forebygge og håndtere identifisert risiko knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Arbeidet med å overvåke leverandørkjeden pågår kontinuerlig, og våre tiltak prioriteres strengt etter risikoens alvorlighetsgrad og vår påvirkningskraft. Dette innebærer at vi alltid retter innsatsen dit risikoen for skade er størst, og der vi har de beste forutsetningene for å skape reell forbedring.

De konkrete tiltakene vi iverksetter tilpasses det spesifikke risikobildet. Det spenner fra direkte leverandørdialog og implementering av bindende kontraktsklausuler, til opplæring, kapasitetsbygging og formelle revisjoner av arbeidsforhold. Som en siste utvei, dersom en leverandør ikke viser vilje eller evne til å etterleve våre krav til etisk forretningspraksis, vil vi avslutte forretningsforholdet.

Gjennom regelmessige evalueringer måler vi effekten av de iverksatte tiltakene. Dette sikrer at vi fortløpende kan justere vår tilnærming og sikre at aktsomhetsarbeidet faktisk gir de ønskede resultatene.

Tiltak	Mål	Tidslinje	Status	Effekt
Utvikling av en intern opplæringsmodul for ansatte om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt implementering av retningslinjer for leverandører.	Å øke bevisstheten blant ansatte om viktigheten av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt sikre at leverandører er informert om våre forventninger.	Tiltaket ble iverksatt i Desember 2025 med en planlagt fullføring innen juni 2027.	Pågående	Forventet økt kunnskap og engasjement blant ansatte, samt bedre kommunikasjon av krav til våre leverandører.
Etablering av klare kontraktsklausuler knyttet til menneskerettigheter i alle nye leverandøravtaler.	Å sikre at alle leverandører forstår og forplikter seg til å overholde våre standarder for menneskerettigheter.	Tiltaket ble implementert fra februar 2025.	Fullført	Forbedret overholdelse av menneskerettigheter blant leverandører, med færre rapporterte brudd.

Informasjonskrav

Åpenhetsloven (§ 6) gir enhver person og organisasjon rett til å be om informasjon om hvordan vi håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette innebærer rett til innsyn i våre generelle aktsomhetsvurderinger, samt hvilke spesifikke tiltak vi iverksetter for å forebygge og begrense risiko i vår verdikjede.

Alle henvendelser og informasjonskrav kan rettes direkte til oss via link nedenfor eller e-postadresse: post@hoyer.no

Vi tar alle slike henvendelser på største alvor, og har etablerte rutiner for å sikre en grundig og effektiv behandling.

I tråd med lovens krav vil vi besvare informasjonskrav skriftlig, dekkende og forståelig senest innen tre uker etter at kravet er mottatt. Dersom kravets omfang eller andre særlige omstendigheter gjør det nødvendig, kan svarfristen forlenges til maksimalt to måneder. Den som ber om informasjonen vil da få skriftlig varsel om forlengelsen og årsaken til denne. Vi gjør oppmerksom på at loven åpner for visse begrensninger i informasjonsplikten, for eksempel ved skjerming av forretningshemmeligheter eller taushetsbelagte personopplysninger.

I løpet av denne rapporteringsperioden har vi ikke mottatt noen formelle informasjonskrav knyttet til vår håndtering av åpenhetsloven.

For å sende forespørsler om åpenhetsloven eller varsle på en sikker og konfidensiell måte, klikk på link nedenfor:

<https://live.protencon.ai/reporting-portal/public/98d840b5133997ea9981aea67adabd6fd35c48597f73fe735b39507f23e35ad8>

Konsernforhold

Høyer Gruppen AS ble stiftet av Ørnulf Høyer i 2004 og har i dag sitt hovedkontor i Nydalsveien i Oslo. Selskapet fungerer som morselskap for en rekke landsdekkende fysiske butikkjeder samt en egen nettbutikk i Norge. Som en ledende aktør i premium- og luksussegmentet, er Høyer Gruppen forpliktet til å ivareta og fremme et ansvarlig og bærekraftig forretningsmiljø.

Aktsomhetsarbeidet i Høyer Gruppen AS er organisert internt med særlig fokus på å kartlegge og vurdere potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Virksomheten har etablert klare retningslinjer og prosedyrer for å sikre at aktsomhetsvurderingene utføres i henhold til lovens krav. Dette innebærer en systematisk evaluering av leverandører, samt iverksettelse og oppfølging av tiltak for å forebygge og begrense risiko.

For å styrke bærekraftsarbeidet deltar Høyer Gruppen aktivt i bransjeinitiativer som fremmer ansvarlig forretningspraksis. Vårt samarbeid med ProTenCon er en sentral del av dette, og bidrar til en helhetlig og strukturert tilnærming til både aktsomhetsvurderinger og løpende risikoovervåkning. Denne redegjørelsen dekker formelt kun morselskapet Høyer Gruppen AS, men prinsippene som beskrives reflekterer vårt overordnede engasjement for bærekraft og samfunnsansvar i hele virksomheten.

Oslo, 24.06.2026



Ørnulf Høyer

Daglig leder, Styrets formann, på vegne av styret



Petter Vopava

Kontaktperson for redegjørelse